# KLAUZULA INFORMACYJNA DLA STRON UMOWY UDOSTĘPNIAJĄCEJ DANE PRACOWNIKÓW

Jeżeli Strona niniejszej Umowy udostępniać będzie – na potrzeby realizacji Umowy – dane osobowe swoich pracowników i/lub współpracowników, zobowiązana jest spełnić w imieniu Administratora (odbiorcy danych osobowych) obowiązek informacyjny względem tych pracowników i/lub współpracowników o poniższej treści:

Zgodnie z art. 14 ust. 1–2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO") informujemy, że:

## I. Administrator danych osobowych

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest „Energopomiar" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gliwicach (44-121) przy ul. Józefa Sowińskiego 3.

## II. Inspektor Ochrony Danych

W sprawie ochrony danych osobowych można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: iod@energopomiar.com.pl

## III. Źródło danych

Otrzymaliśmy Pani/Pana dane od Pani/Pana pracodawcy w celu realizacji łączącej nas z nim umowy.

## IV. Cele i podstawy przetwarzania

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane:

1. Na podstawie art. 6 ust 1 lit. b RODO (umowy łączącej z Pani/Pana z pracodawcą) w celu wykonania umowy łączącej nas z Pani/Pana pracodawcą.
2. Na podstawie art. 6 ust.1. lit c RODO (obowiązek prawny ciążący na Administratorze) w celu wykonania obowiązku nałożonego przez prawo na Administratora, np. realizacji żądań organów ścigania i na potrzeby postępowań sądowych.
3. Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes):
   a. w celach archiwalnych (dowodowych) dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów,
   b. w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

## V. Kategorie danych

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane w zakresie niezbędnym do kontaktu (dane kontaktowe) z Pani/Pana pracodawcą, w celu wykonania łączącej nas z nim umowy, a także dane identyfikacyjne, informacje o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach niezbędnych z uwagi na cele wskazane w pkt. IV.

## VI. Prawo do sprzeciwu

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust.1 lit. f w celach wskazanych powyżej. Przestaniemy przetwarzać Pani/Pana dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

## VII. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane będą:

1. przetwarzane w celu wykonania umowy do czasu przedawnienia roszczeń powstałych na jej podstawie przez czas niezbędny do ich dochodzenia lub obrony,
2. przetwarzane na podstawie przepisu prawa przez okres wynikający z Kodeksu pracy lub innych ustaw,
3. przetwarzane na podstawie prawnie usprawiedliwionego interesu administratora przez czas niezbędny do osiągnięcia celu lub zgłoszenia przez Panią/Pana skutecznego sprzeciwu.

## VIII. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora. Dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy ani do organizacji międzynarodowych.

## IX. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo do dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, do sprostowania (poprawiania) danych, do usunięcia, ograniczenia ich przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, do przenoszenia danych oraz wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO.

## X. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Informujemy, że w powyższych celach nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie są profilowane.