



KLAUZULA INFORMACYJNA DLA STRONY UMOWY UDOSTĘPNIAJĄCEJ DANE PRACOWNIKÓW

Jeżeli Strona niniejszej Umowy udostępnić będzie – na potrzeby realizacji Umowy – dane osobowe swoich pracowników i/lub współpracowników, zobowiązana jest spełnić w imieniu Administratora (odbiorcy danych osobowych) obowiązek informacyjny względem tych pracowników i/lub współpracowników o poniższej treści:

Zgodnie z art. 14 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „**RODO**”) informujemy, że:

I. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest „Energopomiar” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gliwicach (44-100) przy ul. gen. Józefa Sowińskiego 3.

II. W sprawie ochrony danych osobowych można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: iod@energopomiar.com.pl

III. Źródło danych

Otrzymaliśmy Pani/Pana dane od Pani/Pana pracodawcy w celu realizacji łączącej nas z nim umowy.

IV. Cele i podstawy przetwarzania

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane:

1. Na podstawie art. 6 ust 1 lit. b RODO (umowy łączącej z Pani/Pana z pracodawcą) w celu wykonania umowy łączącej nas z Pani/Pana pracodawcą.
2. Na podstawie art. 6 ust.1. lit c RODO (obowiązek prawny ciążyący na Administratorze) w celu wykonania obowiązku nałożonego przez prawo na Administratora, np. realizacji żądań organów ścigania i na potrzeby postępowań sądowych.
3. Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes):
 - a. w celach archiwalnych (dowodowych) dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów,
 - b. w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

V. Kategorie danych

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane w zakresie niezbędnym do kontaktu (dane kontaktowe) z Pani/Pana pracodawcą, w celu wykonania łączącej nas z nim umowy, a także dane identyfikacyjne



(w tym wizerunek), informacje o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach niezbędnych z uwagi na cele wskazane w pkt. IV.

VI. Prawo do sprzeciwu

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust.1 lit. f w celach wskazanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Pani/Pana dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

VII. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane będą:

1. przetwarzane w celu wykonania umowy do czasu przedawnienia roszczeń powstałych na jej podstawie przez czas niezbędny do ich dochodzenia lub obrony,
2. przetwarzane na podstawie przepisu prawa przez okres wynikający z Kodeksu pracy lub innych ustaw,
3. przetwarzane na podstawie prawnie usprawiedliwionego interesu administratora przez czas niezbędny do osiągnięcia celu lub zgłoszenia przez Panią/Pana skutecznego sprzeciwu.

VIII. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazywane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym te dane są powierzane.

IX. Prawa osób, których dane dotyczą:

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:

1. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
2. sprostowania (poprawiania) swoich danych,
3. usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania,
4. przenoszenia danych,
5. wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

X. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Informujemy, że w powyższych celach nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie są profilowane.